

Projekti nimi	Eduka organisatsiooni alustalaks on ühtne võimekas meeskond				
Projekti tegevuspiirkond	Üle Eesti, maapiirkondades		Projekti periood	01.05.2016 – 31.05.2017	
Taotleja	Eesti Leader Liit				
Postiaadress ja postiindeks	Pärnu mnt 10 Abja-Paluoja Viljandimaa 69403		Reg-kood	80340827	
Veebilehekülg	www.leaderliit.eu		E-kiri	info@leaderliit.eu	
Projekti juhi nimi	Mirell Põllumäe	Tel	+37253489 530	E-kiri	Pollumae.mirell@gmail.com

Tegevuskava arenguhüppe saavutamiseks (tegevused, mis viivad eesmärkide ja tulemusteni. Keskenduge arenguhüppe saavutamisele nii tegevusvõimekuste arendamise kui mõju hindamise ja kommunikeerimise seisukohalt)

Aeg (kuu täpsusega)	Tegevus	Tegevuse sisu kirjeldus, seos arenguhüppe saavutamisega (mida ja miks teete, kellega koostöös/kellele suunatult, kus?)
Mai 2016	Projekti käivitus	Koosolek, kuhu on kaastatud projektijuht, Eesti Leader Liidu tegevjuht ja liikmed ning mille sisuks on tegevuste üle kordamine, jagatud ülesannete üle arutlemine, ajakava ning küsimused ja mured. Koosoleku eesmärk on maandada projekti riske ning tagada edukat toimimist läbi selguse loomise ning võimalike murede, küsimustega tegelemise juba algfaasis. Toimub ka veebiplatvormi, kus saab jagada vajalikke materjale, arvamusi või tõstatada küsimusi.
Juuni 2016	Eelkohtumine	Tegevjuhi ja projektijuhi eelkohtumine koolitajatega. Koolituse sisu ja eesmärkide täpsustamine, koolituse planeerimine. Koolituste kuupäevade täpsem planeerimine ning muude üksikasjade üle arutlemine. Kohtumise eesmärgiks on tagada selget arusaama Eesti Leader Liidu meeskonna vajadustest ning ka leida kuupäevade osas kõigile parimaid variante.
Juuni-august 2016	Küsimustiku väljatöötamine ja täitmine	Mait Metelitsa töötab koostöös Eesti Leader Liiduga välja küsimustiku koostöö ja kommunikatsiooni hindamiseks Eesti Leader Liidus. Küsimustik koostatakse spetsiaalselt Leader Liidule, arvestades seejuures Liidu olemust, eesmarke, tegevusi jne. Valmiv küsimustik on oluline analüüsi tööriist ka tulevikus.
September 2016	Esimene arengupäev	Toimub koolitussarja esimene arengupäev. Fookus: meeskonna koostöö (koostöö olulisus, saavutusvõimalikkus, koostöötahe, ühised eesmärgid, kokkulepped). Koolituse täpsem sisu pannakse paika esimesel kohtumisel.

September 2016	Vaheanalüüs, olukorra kaardistamine	Koolituspakkuja annab Eesti Leader Liidu tegevjuhile analüüsiva tagasiside arengupäeva kohta. Tegevjuht edastab vajaliku info liikmetele.
September 2016	Artikкли/uudise kirjutamine	Eesti Leader Liidu tegevjuht koostab uudise toimunud koolituse kohta kaasates selle koostamisse liikmete arvamusi ja tagasisidet. Leader veebilehele uudiste alla ilmub ülevaatlik kuid põhjalik uudisnupp.
September – november 2016	Reaalsete tegevuste elluviimine	Pärast esimest kohtumist lepitakse koolitajate juhendamisel kokku tegevused, mida viiakse ellu kuni järgmise kohtumiseni.
November 2016	Teine arengupäev	Toimub koolitussarja teine arengupäev. Fookus: kommunikatsioon, kommunikatsiooni põhitõed, väliskommunikatsioon. Koolituse täpsem sisu pannakse paika esimesel kohtumisel.
November 2016	Vaheanalüüs, olukorra kaardistamine	Koolituspakkuja annab Eesti Leader Liidu tegevjuhile analüüsiva tagasiside arengupäeva kohta. Tegevjuht edastab vajaliku info liikmetele.
November 2016	Artikкли/uudise kirjutamine	Eesti Leader Liidu tegevjuht koostab uudise toimunud koolituse kohta kaasates selle koostamisse liikmete arvamusi ja tagasisidet. Leader veebilehele uudiste alla ilmub ülevaatlik kuid põhjalik uudisnupp.
November 2016 – veebruar 2017	Reaalsete tegevuste elluviimine	Pärast teist kohtumist lepitakse koolitajate juhendamisel kokku uued tegevused, mida viiakse ellu kuni järgmise kohtumiseni.
Veebruar 2017	Kolmas ja neljas arengupäev	Toimuvad koolitussarja kolmas ja neljas arengupäev. Antud arengupäevad viiakse läbi järjestikku, et soodustada Eesti Leader Liidu meeskonna tutvumist ka mitteformaalses keskkonnas ning seeläbi lähendada neid uuel viisil. Kolmanda päeva fookus: meeskonna koostöö, rollid ja nende olulisus. Kommunikatsiooni toimimise analüüs. Neljanda arengupäeva fookus: meeskonna koostöö kommunikatsiooniga seotud kokkulepete elluviimise analüüs ja selle baasilt edasise tegevuskava koostamine. Koolituse täpsem sisu pannakse paika jooksvalt.
Veebruar 2017	Vaheanalüüs, olukorra kaardistamine	Koolituspakkuja annab Eesti Leader Liidu tegevjuhile analüüsiva tagasiside arengupäeva kohta. Tegevjuht edastab vajaliku info liikmetele.
Veebruar 2017	Artikкли/uudise kirjutamine	Eesti Leader Liidu tegevjuht koostab uudise toimunud koolituse kohta kaasates selle koostamisse liikmete arvamusi ja tagasisidet. Leader veebilehele uudiste alla ilmub ülevaatlik kuid põhjalik uudisnupp.
Veebruar 2017 – Märts 2017	Reaalsete tegevuste elluviimine	Pärast kolmandat kohtumist lepitakse koolitajate juhendamisel kokku uued tegevused, mida viiakse ellu kuni järgmise kohtumiseni.
Märts 2017	Küsimustiku teine täitmine	Enne viimast arengupäeva täidetakse Eesti Leader Liidule koostatud koostöö ja kommunikatsiooni hindamise küsimustik uuesti.

Märts 2017	Viies arengupäev	Toimub koolitussarja viies arengupäev. Fookus: meeskonna ja kommunikatsiooni juhtimine. Eesmärk: arenguprotsesside kokkuvõte ning edasiste sammude planeerimine. Koolituse täpsem sisu pannakse paika jooksvalt.
Märts 2017	Artikкли/uudise kirjutamine	Eesti Leader Liidu tegevjuht koostab uudise toimunud koolituse kohta kaasates selle koostamisse liikmete arvamusi ja tagasisidet. Leader veebilehele uudiste alla ilmub ülevaatlik kuid põhjalik uudisnupp.
Mai 2017	McKensey suutlikkuse analüüsi kordustäitmine	Peale koolitussarjade läbimist ehk aasta peale projekti käivitumist täidavad Eesti Leader Liidu liikmed ja tegevjuht uuesti ära McKensey suutlikkuse analüüsi tööriista, et näha kas Liit on suutnud täita oma eesmärgi ning vähemalt neli seitsmest võimekusest on tõusnud kolmanda ehk suutlikkuse keskpärase tasemini.
September 2017	Järelhindamine	6 kuud peale koolitussarja lõppemist täidab Eesti Leader Liidu meeskond veelkord eelnimetatud küsimustiku koolituspakkujale analüüsimiseks.