



Eesti Leader Liit



LEADER
EESTI



Maaelu Arengu Euroopa
Põllumajandusfond:
Euroopa investeringud
maapiirkondadesse

Eesmärgid:

- ✓ Kaitsta oma liikmete huve riiklikes, ühiskondlikes ja rahvusvahelistes organisatsioonides
- ✓ Edendada ja arendada Leader tegevuspiirkondi, kaasates erinevaid koostööpartnereid ja võrgustikke
- ✓ Liikmete koostöö korraldamine
- ✓ Liikmeskonna suurendamine

Idee ja loomine

- Eesti Leader Liit loodi 19.märts 2012. Viis tegevusgruppi. Praegu liikmeid 12. Alustasime loomise protsessiga juba 2008
- Liidu juhatuse koosseis piirkonnapõhine. Juhatuse valitakse ühingu liikmete hulgast kuni kolmeks aastaks. Juhatuse on 5 kuni 7-liikmeline ja valimisel lähtutakse regionaalsuse printsiibist. Arvestatakse iga regiooni esindatust juhatuses.
- 1. Saaremaa, Hiiumaa ja Läänemaa – Koit Kelder, Ene Sarapuu;
- 2. Harju-, Rapla- ja Järvamaa – Arno Kannike, Silva Anspal;
- 3. Ida- ja Lääne-Virumaa;
- 4. Pärnu- ja Viljandimaa – Karl Õmblus;
- 5. Jõgeva- ja Tartumaa;
- 6. Valga-, Põlva- ja Võrumaa – Tiiu Rüttele, Anneli Ott.
- Liikmemaksu suurus 1000 eurot, 2016.a. liikmemaks kinnitatakse aasta lõpus toimival üldkoosolekul.

Liikmeskond:



1. Nelja Valla Kogu (asutajaliige)
2. Põhja-Harju Koostöökogu (asutajaliige)
3. Mulgimaa Arenduskoda (asutajaliige)
4. Võrumaa Partnerluskogu (asutajaliige)
5. Põlvamaa Partnerluskogu (asutajaliige)
6. Kodukant Läänemaa (24.05.12)
7. Valgamaa Partnerluskogu (24.05.12)
8. Järva Arengu Partnerid (18.06.12)
9. Saarte Koostöökogu (18.06.12)
10. Võrtsjärve Ühendus (15.10.12)
11. Piiriveere Liider (21.01.13)
12. Tartumaa Arendusselts (13.08.13)
13. Hiidlaste Koostöökogu (29.10.14)
14. Lõuna-Järvamaa Koostöökogu (aprill 2015)
15. Arenduskoda (aprill 2015)
16. Lääne-Harju Koostöökogu (aprill 2015)

Eesti Leader Liit



tegutseb selleks, et:

- ▶ Leader lähenemise ja Leader tegevusgruppide üldist mainet tõsta ja kaitsta
- ▶ Leader tegevusgruppide seisukohti arvestatavamalt esitada ministeeriumile või muudele huvigruppidele
- ▶ Edukamalt tegevusgruppide vahelist infot ja kogemusi vahetada ning koordineerida
- ▶ Pidada erinevate osapoolte vahel läbirääkimisi ja teostada tegevusgruppide eestkostet
(Võimalik ühtlustada jõupositsioonid, näiteks: rakendusasutusega ja seadusandajaga, jääb ära võimalus üksiku KTG vastu jõupositsiooni kasutada sh kohtulood, pean silmas just III kohtuastme puhul, kus küsimus ja olukord arvatavalt juba põhimõtteline)
- ▶ Tegevusgruppide vajadusest ja Leader omapärast lähtuvalt lahendada probleemseid olukordi (sh lahenduste läbisurumine)
- ▶ Leader meetme kvaliteetsemaks rakendamiseks luua paremad tingimused ja võimalused

Tegutsetakse seaduse nõudmistest kaugemale ulatuvalt, panus ühiskonna huvide täideviimiseks!

Leader põhimõtted:



- Piirkonnapõhine lähenemine
- Altpoolt tulev algatus
- Avaliku ja erasektori partnerlus
- Uuenduslikkuse soosimine
- Integreeritud ja mitut valdkonda hõlmav lähenemine
- Võrgustikutöö edendamine
- Koostöö edendamine

Leader spetsiifilised eesmärgid:

(Leader-meetme 2014-2020 meetmelehe eelnõust)



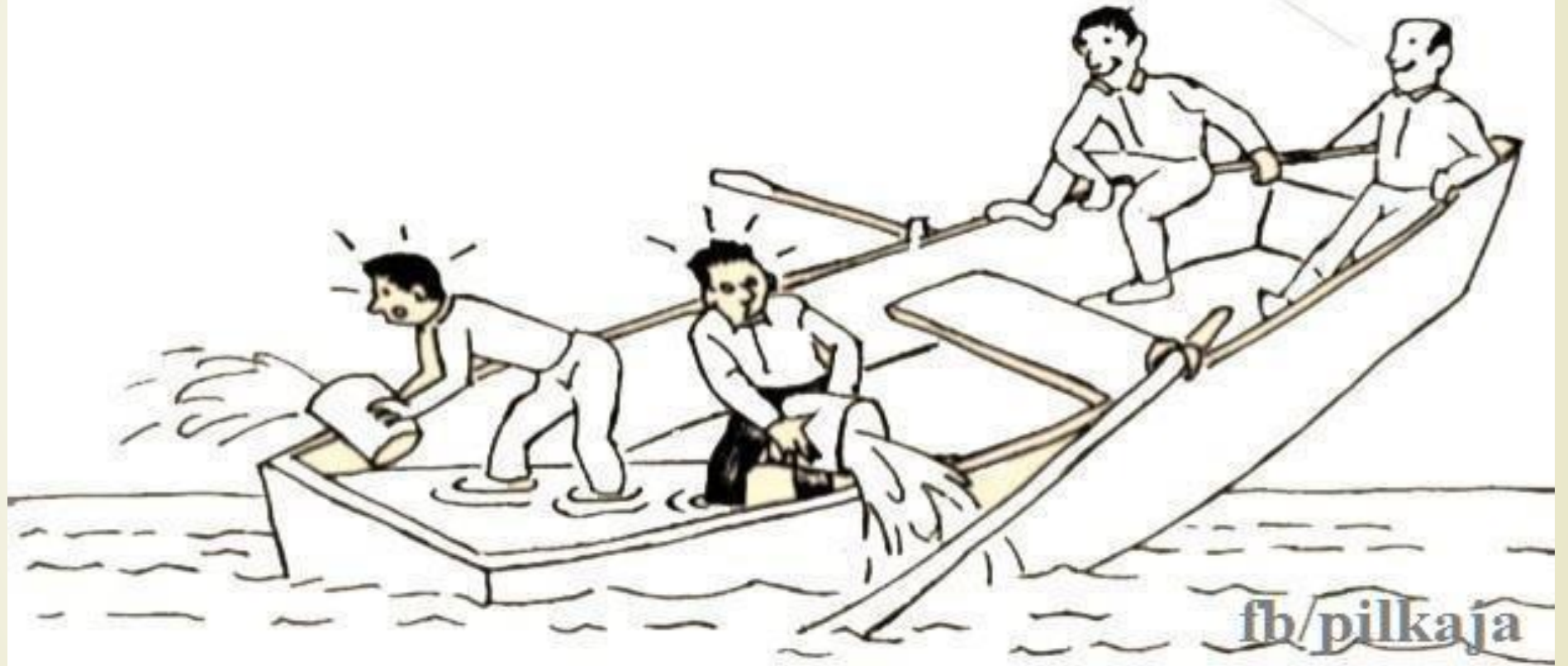
- Ettevõtjate konkurentsivõime parandamine, eelkõige ühistel tegevustel põhinevate tegevuste rakendamise kaudu;
- Sotsiaalse kaasatuse edendamine, luues uusi töökohti, kaasates kohaliku arengu strateegia ettevalmistamise ja elluviimise protsessi kohalikud elanikud ning parandades teenuste kättesaadavust muu hulgas IT-teenuste parema kättesaadavuse kaudu;
- Piirkondlike eripärade parem rakendamine, sh kohaliku toidu tootmine;
- Uuenduslike lahenduste leidmise ja kasutuselevõtmise soodustamine, sh kogukonnateenuste arendamisel;
- Kohaliku tasandi valitsemise parendamine erinevate poolte kaasamise kaudu.
- Igal kohaliku tegevusgrupi strateegial on oma eesmärgid, mis panustavad nimetatud spetsiifiliste eesmärkide saavutamisse. Määrus reguleerib strateegiate ettevalmistamise etappi vastavalt Euroopa Parlamendi ja nõukogu määruse (EL) nr 1303/2013 artikli 35 lõike 1 punktile a.

Miks on oluline?

- ▶ Informeeritus – kindel, tõhus, kättesaadav ja organiseeritud
- ▶ Organiseeritus – korrad, eetika, vastutus, normid
- ▶ Mõjusus – kokkulepped, aktsepteeritus, oleme kuuldamamad
- ▶ Kuuldavus - oleme arvestatavamad partnerid
- ▶ Säätlikus – ressursside sääst
- ▶ Soodsus – ühiselt asju ajades, võimalik kulude kokkuhoid
- ▶ Täiendus – kogemuste vahetus, abi
- ▶ Usaldus – kitsamalt ja laiemalt
- ▶ Riskide maandus – mõjusus, kuuldavus
- ▶ Kindlustunne – tugi tegevjuhtidele
- ▶ Sotsiaalne vastutus – eesmärgipärane, järjepidev ja vabatahtlik,

**Kui tahad jõuda edasi kiiresti siis mine üksi
kui tahad jõuda kaugemale, siis mine teistega koos!**

**Hea, et meie poolel
seda probleemi ei ole!**





TÄNAN TEID!

Piret Leskova

Tegevjuht
leaderliit.eu

info@leaderliit.eu

555 373 60