



Juhatuse koosoleku PROTOKOLL

11.08.2020. a.
Jänedal

Algus 10:00, kestus 2 h

Osalesid juhatus liikmed Endla Mitt, Koit Kelder, Valdek Haugas, Rafael Milerman, Kristiina Tammets, Silva Anspal, Tiiu Rüütle ning tegevjuht Triin Kallas.

Päevakord:

1. Ülevaade toimunud kohtumistest ja edasine ajakava.
2. Juhatus esimehe (ja aseesimehe?) valimine.
3. ELL eriauhinna omistamine Märka Leaderit 2.0 konkursil (arutelu toimus zoomis).

Koosolekut juhatas Valdek Haugas ja protokollis Triin Kallas.

Kõik juhatus liikmed olid päevakorra kinnitamise poolt.

P 1. Ülevaade toimunud kohtumistest ja edasine ajakava.

- Maal elamise päeva ettevalmistused (Triin)

Juhrühm on pidanud koosolekuid Zoomis ja päriselt (8.06 Viljandis), samuti oli infoseminar osalevatele valdadele 2.07 Kuimetsas. Külustuspäevaga on ühinenud mitmeid kevadel eriolukorra tõttu ära jäänud üritusi, festivale, laatasid - tundub, et päev saab sellest ainult tähendust juurde. Sõlmiti koostööleping Postimees Grupiga, augusti lõpust algab aktiivne turundustegevus kõigis kanalites. Oluline roll sisuturundusel, lugudel maal elavatest inimestest ja kohalikest teenustest.

- Arukate külade arenguprogramm ja eelarve (Kristiina)

Komisjon valis osalejad rahvusvahelisse pilootprojekti, Eestist sai Virtsu. Kokku valiti 21 küla.

Ettepanek teha Eesti oma programm neile, kes kandideerisid. Ilmajääjaid oli kokku 13, aga võiks teha avatud kutse, ehk tahab keegi veel liituda. Programm võiks käivituda 2021 alguses, et KTGd saaksid oma eelarvetesse arvestada. 12 küla vastasid küsitlusele, et nad on huvitatud osalemisest, välja pakutud tegevuste ja eelarve mustand tugineb külade ootustele.

Koolitusprogramm sisaldab erinevaid mooduleid ja õppereisi Virtsu, üks rhv õppereis. Eelarve kokku u 40000€. Oleks äge, kui see ei lõpeks ainult strateegia dokumendiga, vaid nad saaksid realselt midagi testida - ühte piloottegevust ellu viia, milleks antakse 5000€. See võib tulla KTGlt, SoMilt, KOVilt.

Põllumajandusuuringute keskus on lubanud rahastada ühte rhv seminari.

Lisaks tuleb kirjutada üks projekt, kas Europe for Citizens (märtsis taotlemine) või mõni muu.

Septembri alguses saadame liidu poolt KTGdele osalemiskutse, soovijatega Zoom koosolek, oktoobris võiks olla projekt valmis, et jõutaks 2021 tegevusplaani ja eelarvesse võtta.

- Kommunikatsiooni töörühma kohtumine 14.07 (Triin)

Töörühm sai üle 3 aasta kokku Piimandusmuuseumis, arutati peamiselt sisekommunikatsiooni teemal: kuidas luua ühist inforuumi ja tugevdada meeskonnatunnet. Väliskommunikatsiooniks oodatakse juhatuse sisendit. Endlal olid kirja pandud head mõtted ja ettepanekud, lisan need töörühma protokollile.

Töörühma soovitusel liidule:

- A. Saata regulaarselt aruanne tegevustest (kord kuus).
- B. Teha soovituslik manuaal tegevusgruppidele ja koolitus, kus mõelda, kuidas ühist inforuumi tekitada ja info ei jääks tegevjuhtkonna kätte.
- C. Teha meeskonna sidumise üritusi (piirkonnas on vastutav isik, kes jagab kohad roteeruvalt).
- D. Korraldada 2021 veebruaris põhjalikum kommunikatsioonikoolitus: ajakirjanikuga käitumine, suhtlemine ajakirjandusega alates pressiteate koostamisest. Hea koolitaja oleks Arnika Tegelman, Anneli Siimussaar on nõus tooma näiteid oma kogemusest.
- E. Triin koostab nimekirja liikmete kontaktidest: juhatuste esimehed ja tegevjuhid.

- Lobitöö plaanid

Ees seisab uute strateegiate ettevalmistamine, arutati võimalust, et ELL võiks võtta initsiatiivi strateegiate juhendi ja koolituste tegemiseks. Rafael tõi esile küsimuse, mis jäi Leader töörühmas tähelepanuta: eelarve esimese osa jaotamine võrdselt tegevusgruppide vahel ei soodusta võimalikke ühinemisi.

P 2. Juhatuse esimehe (ja aseesimehe?) valimine.

Enne koosolekut on tehtud ettepanek valida liidule lisaks esimehele ka aseesimees. Kristiina: see võimaldaks ülesandeid paremini delegeerida, muidu on esimehe koormus liiga suur. Aseesimehe valimise vajadus pannakse hääletusele.

Hääletuse tulemus: poolt 4, vastu 3.

Otsustatakse aseesimehe valimine lükata järgmisele koosolekule.

Valdek teeb ettepaneku valida liidu esimeheks Rafael. Põhjendus: meie mõttemaailm on sarnane, ta jätkaks minu tehtut, ja ta pole Leaderis täiskohaga ametis.

Tiiu seab üles Koidu kandidatuuri.

Koit taandab ennast.

Toimub hääletus ühe kandidaadiga, kõik juhatuse liikmed on Rafaeli poolt.

Otsus: Valida Eesti Leader Liidu juhatuse esimeheks Rafael Milerman ja sõlmida temaga tööleping. Aseesimehe valimise juurde tulla tagasi järgmisel koosolekul.

P 3. ELL eriauhinna omistamine Märka Leaderit 2.0 konkursil (arutelu toimus zoomis 10.08).

16 nominendi hulgast valiti konsensulikult välja Väätša Kultuuri- ja Spordiklubi SID – (Lõuna-Järvamaa Koostöökogu) projekt “Wakepargi rajamine Väätša paisjärvele”. Projekt kehastab mitmeid Leader väärtusi: on suunatud kogukonna noortele ja tervislikele eluviisidele, pakub piirkonda täiesti uue teenuse, elavdab koostööd (kõik sektorid kaasatud) ja suurendab Kesk-Eesti turismiattraktiivsust. See on MTÜ poolt teostatud ettevõtlusprojekt, mille puhul pole väheoluline ka see, et ta on olnud majanduslikult jätkusuutlik.