



Juhatuse koosoleku PROTOKOLL

14.04.2022 Pärnus

Algus 12:30, lõpp 14:05

Osalesid juhatuse liikmed Silva Anspal, Endla Mitt, Tiiu Rüütle, Koit Kelder, Valdek Haugas, Rafael Milerman, Kristiina Tammets ning tegevjuht Triin Kallas.

Päevakord:

1. Juhatuse töökorraldusest
2. Kohtumine Maaeluministeriumis 18.04
3. Intervjuu MEMiga välissuhete visiooni teemal täna
4. Üldkoosoleku aeg ja päevakord
5. Mis vahepeal tehtud ja teksil

Koosolekut juhatas Rafael Milerman ja protokollis Triin Kallas.

Kõik juhatuse liikmed olid päevakorra kinnitamise poolt.

P 1. Juhatuse töökorraldusest.

Kristiina: peaksime regulaarsemalt ja füüsilise kohalolekuga kohtumisi korraldama, kuna COVIDi tõttu on kokkusaamised harvemad olnud. Tuleks kohtuda vähemalt iga 2 kuu tagant ja varem kokku leppida kuupäevad, samuti juhatuse liikmete rollid ja vastutusvaldkonnad. Rafael teeb ettepaneku määrata juhatuse koosolekute ajaks kuu esimene kolmapäev igal teisel kuul.

P 2. Kohtumine Maaeluministeriumis 18.04.

Teemad Liisa Kährilt:

- 1) Määruse esimene osa s.t kohaliku tegevusrühma toetus. Soovime arutada lihtsustatud kulumeetodite kasutamist kohaliku tegevusrühma toetuses ning tutvustame MeM/PRIA esmaseid mõtteid, mida saame kohtumisel arutada.
- 2) Samuti soovime arutada perioodide vahetumisega seonduvat. Senise perioodi vahendeid uude perioodi üle kanda ei saa. Seetõttu peame arutama, kuidas on kõige mõistlikum edasi minna ning mis hetkest hakata rakendama uusi strateegiaid. Ka selles osas tutvustame MeM esmast ettepanekut, mida saame koos edasi arutada.

Juhatus arutas, milliseid küsimusi on liikmetelt tulnud ja mis on arutelu prioriteedid. PRIAga on tekkinud arusaamatusi tegevusrühma kulude eristamisel — mis on meetme rakendamine ja mis on strateegia ettevalmistamise kulu lihtsustatud meetodiga. Õigusloome tööühmas arutati läbi meie küsimused 12.04.

P 3. Intervjuu MEMiga välissuhete visiooni teemal täna.

Vaadati läbi ette saadetud intervjuu küsimused.

P 4. Üldkoosoleku aeg ja päevakord.

Kuna Liidul täitus äsja 10 aastat asutamisest, võiks suvise üldkoosoleku pidada pidulikus vormis, koos Lutsu suveteatri küllastusega.

Otsus: Üldkoosolek tuleb 9. juunil Põlvamaal, päevakorras majandusaasta aruande kinnitamine. Aruteluosas teeme vana määruse arutelu teemaplokkide haaval, samuti oluline kindlaks teha, millised on LEADER projektide menetluses ajamahukad kohad või kus toimub ülesannete dubleerimine tegevusrühma ja PRIA vahel.

P 5. Mis vahepeal tehtud ja teoksil.

- Ühinesime Ukraina solidaarsusdeklaratsiooniga
- Maal elamise päeva taotlused ja sõlmitud lepingud: MEM 21000€, MES 15100€, RHM 10000€
- Sotsiaalministeeriumile ettepanekud EMSK liikmete valimise kohta (kiri protokollis lisas)
- Horisont 2022 taotlus: Baltic Hydrocolloids Excellence Hub (oleme partnerid)
- Horisont 2022 taotlus: CARING4FOOD—2030 and beyond (oleme partnerid)
- Erasmus+ taotlus: Projet Européen pour la Démocratie Locale en Serbie, France et Estonie (oleme partnerid)
- Korraldasime Erasmus+ VET4Change projekti õppereisi Eestisse 28.03-02.04

Sotsiaalministeerium

Teie: 14.01.2022 nr 4.1-1/199-1

Meie: 05.03.2022 nr 2-1

Ettepanekud Euroopa Majandus- ja Sotsiaalkomitee (EMSK) liikmete valimise protsessi kohta

Täname võimaluse eest osaleda arutelus, kuidas EMSK liikmekohtade jagamist paremini korraldada. 2020. a. III rühma kandidaatide valimisel osalenud organisatsioonina nõustume seisukohaga, et valimisprotsess ei olnud lõpuni läbipaistev ning tekitas osalejates segadust.

2015. a. kinnitatud EMSK liikme ja asendusliikme kandidaatide valiku põhimõtted (p 19) näevad ette võimaluse sõlmida taotlejate vahel kokkuleppeid juhul kui kandidaate on esitanud rohkem organisatsioone kui on vastava komitee rühmale ettenähtud liikmete arv. Tegelikuses see põhimõte ei ole Eestis toiminud, kuna kandideerivad organisatsioonid on väga erineva taustaga ning neil sageli puuduvad igapäevases tegevuses kokkupuutepunktid. Sotsiaalministeerium saaks siin toimida dialoogi algatava partnerina, millest võidaksid kõik koostööst huvitatud kodanikuühiskonna organisatsioonid. Avatud juhtimise vaimus peaks sellised konsultatsioonid toimuma enne protsessi läbiviimist, mitte tagantärgi informeerimise korras (p 27) ning kaasatud peaksid olema ka vastavate valdkondade valitsusasutused, antud juhul Siseministeerium (kodanikuühiskonna ja kohanemis-poliitika osakond) ja Maaeluministeerium (maaelupoliitika ja analüüsi osakond).

Organisatsioonide esinduslikkuse hindamise kriteeriumid on sõnastatud järgmiselt (p 21):

- organisatsiooni võime ja motiveeritus oma huvide esindamiseks;
- organisatsiooni tegevuse kaalukus ühiskonnas;
- organisatsiooni liikmeskonna suurus;
- organisatsiooni tegevuse ulatus riigisiselt ja Euroopa Liidu tasandil;
- organisatsiooni esindatavate tegevusvaldkondade mitmekesisus ning
- vastavus komitee eesmärkidele ja ülesannetele.

Need võiksid tõpoolest tagada valitavate organisatsioonide esinduslikkuse ja laia kandepinna. Kui mõned kriteeriumid on arvuliselt võrreldavad (nt liikmete arv), siis enamik on siiski hinnangulised ja eeldavad kaalutlemist. Avarama pilgu tagaks siin sõltumatute hindajate kasutamine: taotlused läbiks tehnilise kontrolli tööpoliitika osakonnas ning seejärel hindamise laiema taustaga hindamiskomisjonis. Kriteeriume ei ole vaja muuta, kuid need võiksid olla täpsemalt lahti kirjutatud ning hindamise protsessi kutsutud rohkem osapooli, kes puutuvad kokku oma valdkonna poliitikat kujundavate sotsiaalpartneritega.

Kordame ka 2020 esitatud ettepanekut, et valitavad liikmed ja asendusliikmed võiksid olla erinevatest organisatsioonidest, et pakkuda osalemise võimalust rohkematele organisatsioonidele - ka see võiks elavdada koostööd ning infovahetust Eesti sees. Oleme osalenud oma valdkonnas EMSK arvamuste kujundamisel läbi Euroopa partnerite (nt <https://leaderliit.eu/kogukond/eesc-arvamus-maa-ja-linnapiirkondade-terviklikust-arengust>), kuid Eestist valitud liikmetega koostöö kahjuks puudub. Üheskoos võiks kujundada liikmete valimise protseduuri selliseks, et see tagaks meie saadikutele tagala kõigi osalemisest huvitatud organisatsioonide näol kogu valimisperioodiks, kellega esile kerkivaid küsimusi arutada ning Eesti jaoks parimaid seisukohti kujundada.

Lugupidamisega

(allkirjastatud digitaalselt)

Triin Kallas

tegevjuht

Eesti Leader Liit

triin@leaderliit.eu