

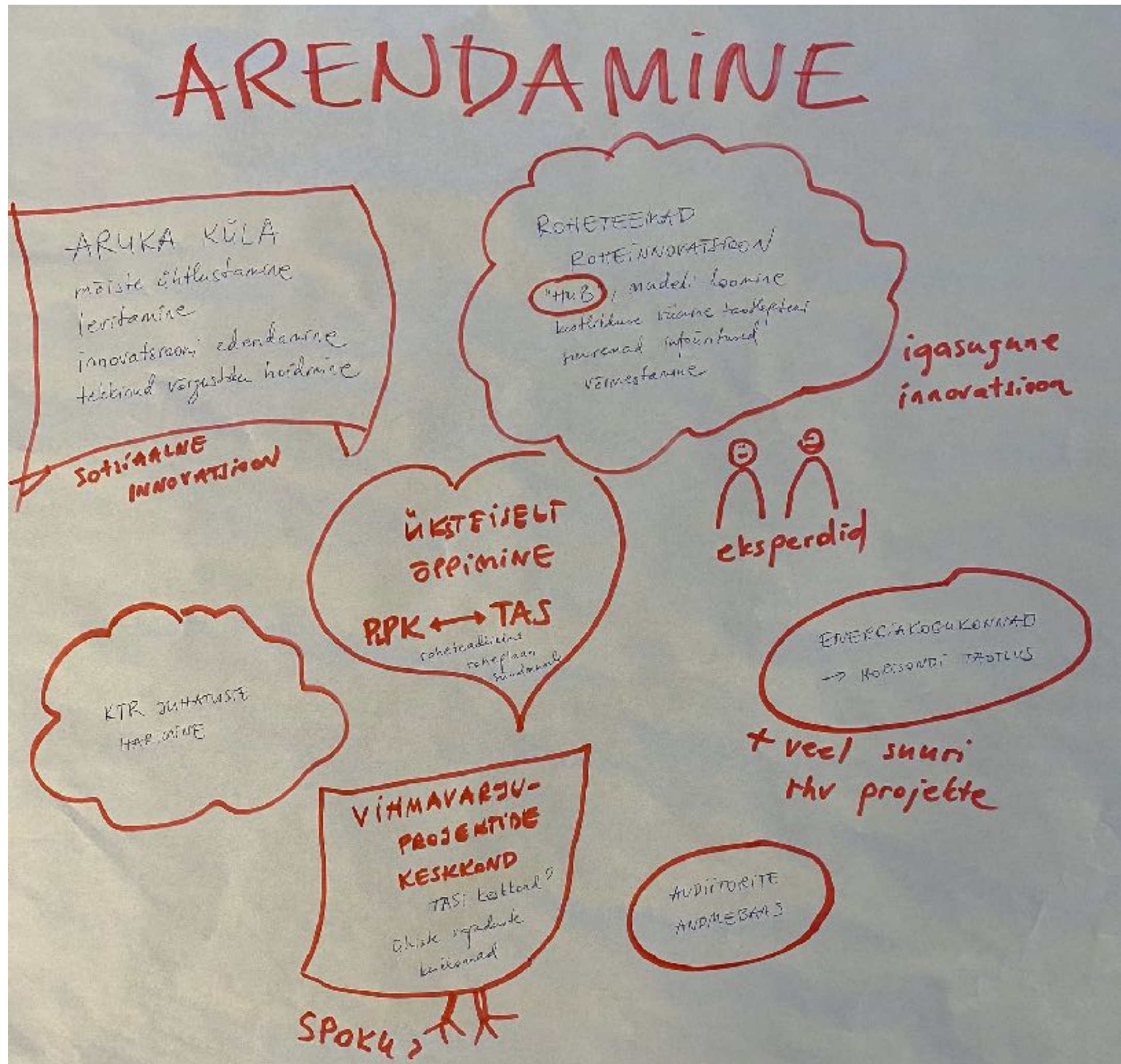


# KAS ME SELLIST LEADER LIITU TAHTSIMEGI?

---

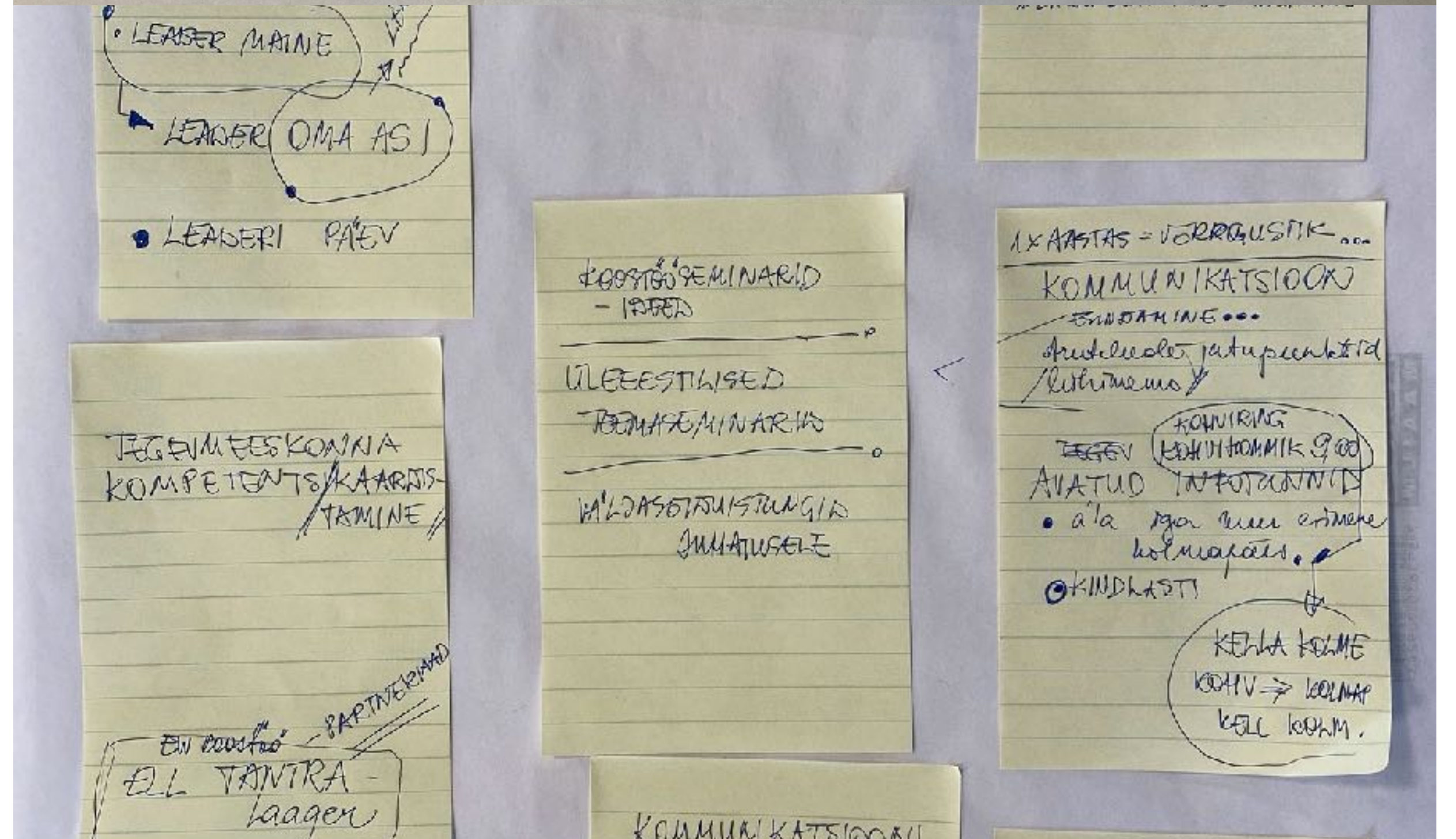
*Liikmete küsitlus, mai 2023*





# ESINDAMINE

- \* RAHVUSVAHELINE ESINDATUS
- \* ELARD (KOMMUNIKATSIOON, KAASAMINE)
- \* ESINDATUSE MANDAAT



Strateegiapäev 14. veebruaril 2023 Pärnus: kuhu ja kuidas edasi?



# JUHATUSE KOOSOLEKUD

- 02.03.2023 Mäos
- (p5) 14.02 Pärnu arutelul kogutud ideede analüüs ja prioritseerimine
- 29.03.2023 Viisul
- (p7) 14.02 Pärnu arutelul kogutud ideede analüüs ja prioritseerimine
- 17.04.2023 Mäos
- (p7) 2023. a tegevuskava prioriteetide valik
- 19.05.2023 Pärnus
- (p3) 2023. a tegevuskava prioriteetide valik

<b>Valdkonnad- teemad - ettepanekud</b>
<b>++ ÜHENDAMINE</b>
KÕIK KTR ELL liikmeks! Kas on võimalik kasutada MEM abi (uuel perioodil)?
KTR-ide kaart, kus on tegevmeeskondade nimi, pilt, kontaktid ja tugevused.
<b>+ Milliseid üritusi, koolitusi, tuge vajatakse?</b>
KTR-de omavahelise koostöö arendamine - koolitused, seminarid tegevmeeskondadele, juhatuse liikmetele, hindamiskomisjoni liikmetele. KOOSTÖÖSEMINARID, Väljasõiduistungid juhatustele
Üle-eestilised teemaseminarid - taotlejate koostöö arendamine. KOGEMUSLAAGER taotlejatele / teemati - kas lipuüritus?
LEADER koor, hobi-ja huviringid, spordiklubi jms
Kuidas aktiveerida kohalikke inimesi?
<b>+ Juhendmaterjalid</b>
LEADER uute inimeste "Stardipakett" , "LEADER P ja G kool", "LEADER akadeemia"
TEENUSDISAIN – Heade praktikate kogumine KTR-de üleselt ELL KUI TÖÖRIISTAKUUR – koostöö tööühm.
MENTORLUS. Mentorprogramm uutele KTR töötajatele.
Tegevjuhi pakett - ToDo list, tööriistakast.
Tegevmeeskondade kompetentside kaardistamine. Tugi uutele tegevmeeskonna liikmetele
Auditeerimise ühishanke korraldamine kõigile KTR-dele. Rahandusinformatsiooni nõue peaks olema konkreetne ning vorm välja töötatud. Audiitorite nimekiri läbi Leader Liidu.
Hankekordade ühtlustamine KTR-lel. Vajame ühist hankekorra näidist.
Koostöös PRIA-ga välja töötada juhendmaterjalid KTR-dele ja taotlejatele. Menetlusnõuded (hindamiskomisjon, juhatuse, tegevjuht).

Siiani on MEM jaanud tegeks selles osas, et nemad rohkem soodustaks tekkimaks olukorrale,

[Kuva rohkem](#)



**Rafael Milerman**

16:38 30. märts

KTR tugevused peaks iga KTR sel juhul ise määrama. Ettepanek luua webis online kaarti, mida saab muuta jooksvalt. Sellise kaardi mõte oleks näiteks uutel töötajatel lihtsamini kolleegidega teistest KTR-dest saada tuttavaks ja potentsiaalsetele välispartneritel leida endale koostööks kontakte

[Kuva vähem](#)



**Rafael Milerman**

16:45 30. märts

koondada kõik materjalid, mis tuleb uuel inimesel töötada läbi. ELL määrus, ELÜPS, KTR strateegia, MTÜS, Ehitusseadus jne :-)





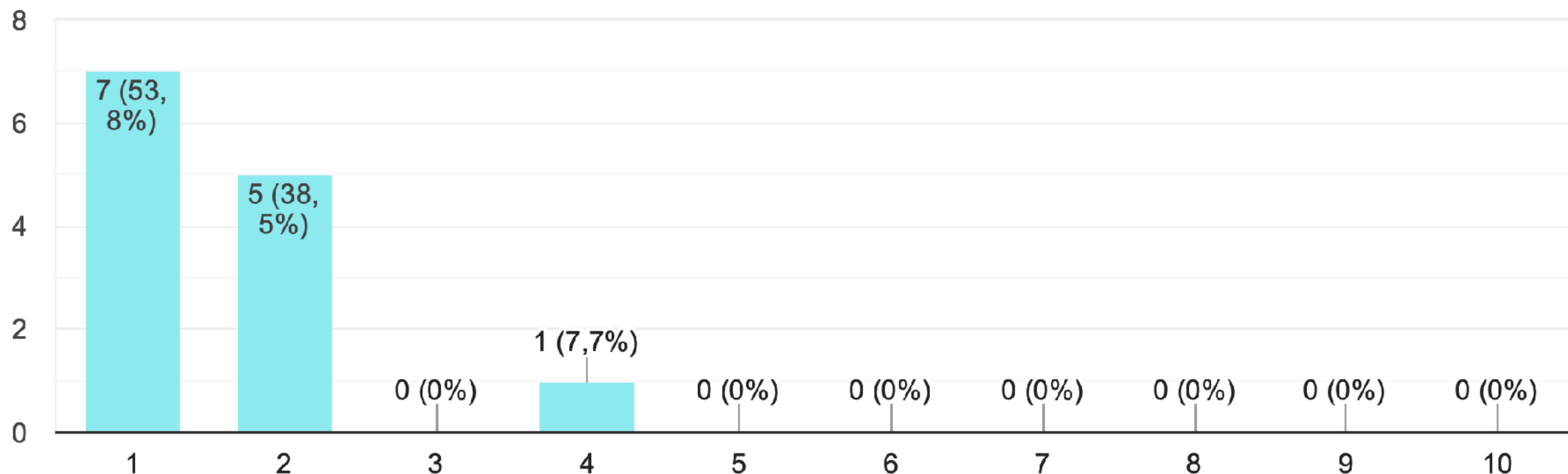
## VASTUSED: 4 OLULISIMAT

---

Ühiskonsultatsioon - lihtsustatud kulumeetodid. Projektide eesmärgistamine, projekti eesmärkide sõnastamine. Milles hakkab seisnema lihtsustatud kulumeetodi puhul tulevane kontroll (kui detailne, kas ja millisel kujul)?	1,62
Koostöös PRIA-ga välja töötada/ uuendada juhendmaterjalid KTR-dele ja taotlejatele. Menetlusnõuded (hindamiskomisjon, juhatus, tegevjuht).	1,75
Koostöö: partneritega ministeeriumitega (REG=MEM, SOM)	1,85
Näidisjuhendid (hanke kord, auditeerimine)	1,92

Ühiskonsultatsioon - lihtsustatud kulumeetodid. Projektide eesmärgistamine, projekti eesmärkide sõnastamine. Milles hakkab seisnema lihtsustatud kul...vane kontroll (kui detailne, kas ja millisel kujul)?

13 vastust



Soovi korral lisa kommentaar ja/või täiendav ettepanek tegevuste kohta.

1 vastus

Lihtsustatud kulumeetodi puhul võiks PRIA välja töötada video ja slaidimaterjali, mida saab taotlejatele jagada, et oleks võimalik järelvaadatada.

# JÄRGMISED, HINNE 2+

---

KTR-de omavaheline koostöö ja arendamine - koolitused, seminarid tegevmeeskondadele.	2,08
Koostöö: MAK/MARO - LVL - ELL.	2,08
CLLD - Multifondide laienemine -> Keskkonnaministeerium.	2,31
ELL TÖÖRÜHMADE RESTART. Töörühmad on töötanud vajaduspõhiselt, üle vaadata ja uuendada.	2,38
Tegevjuhi tööriistakast (ToDo list, kuidas teha jms)	2,62
ELL kui tööriistakuur - parimate praktikate koguja.	2,69
ROHELEADER - Rohe-innovatsioon, mudeli loomine, kestlikkuse põhimõtte viimine taotlejateni, suuremad infoüritused, võimestamine.	2,69
LEADER maine kujundamine - ELL juhtpositsioon avatud talude päeva ja maal elamise päeva korraldamisel.	2,77
KTR-de omavaheline koostöö ja arendamine - koolitused, seminarid juhatuse liikmetele.	2,92



# HINNE 3+

---

ARUKA KÜLA mõiste ühtlustamine, levitamine, innovatsiooni edendamine, tekkinud võrgustiku hoidmine – sotsiaalne innovatsioon.	3,08
OMATULU TEENIMINE – reisikorraldus, rahvusvahelised koostööprojektid.	3,08
Koostöö: KALALEADER rühmadega	3,23
LEADER maine kujundamine - LEADER OMA ASI - LEADER päev. Algatada meie oma üritus.	3,46
KOOSTÖÖPROJEKTIDE KONVERENTS – Koostööprojektide ideede laat, elluviidud projektide kogemuste jagamine.	3,69
Koostöö: külaliikumisega Kodukant.	3,69
PÖÖRATA maaelu kaasaegsesse vormi – HÄKATON, uued inimesed versus traditsioonid ja ehedus.	3,77
Ühtne identiteet – visuaali uuendamine.	3,85
KTR-de omavaheline koostöö ja arendamine - koolitused, seminarid hindamiskomisjoni liikmetele.	3,92



# KÕIGE EBAOLULISEM, 4+

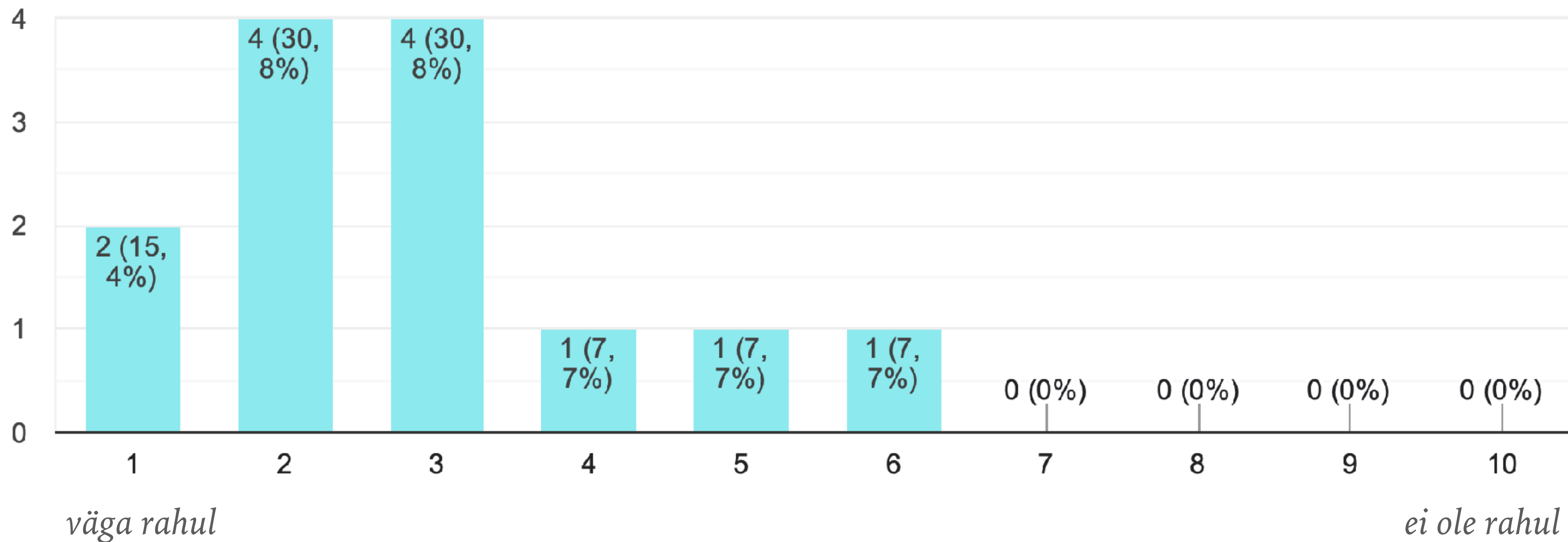
---

Koostada tegevusrühmade e-kaart, kus on tegevmeeskondade nimi, pilt, kontaktid ja tugevused. Täidetav iga tegevusrühma poolt.	4,23
Üle-eestilised teemaseminarid - taotlejate koostöö arendamine. Vald kondlikud KOGEMUSLAAGRID taotlejatele.	4,77



# Palun hinnake praeguse juhatuse ja tegevjuhi viimaste aastate tööd.

13 vastust







# AITÄH JA KOHTUMISENI ÄÄSMÄEL!

---

*üldkoosolek 12. juunil 2023*